



Dnr:

Tid: Måndagen den 9 november 2015, kl. 08.30 – 11.00

Plats: Räddningsstationen i Emmaboda

**Tjänstgörande
ledamöter:**

Ann-Marie Fagerström (s), ordförande
Henrik Nilsson Bokor (s), v. ordförande
Sten-Olof Johansson (m)
Roger Isberg (s)
Maria Ixcot Nilsson (s)
Bo Sunesson (c)
Per Adolfsson (s)

Ersättare:

Tjänstemän:

Finn Jensen, stf. räddningschef
Hans Erlandsson, räddningschef
Ing-Marie Michaelsson, sekreterare
Jan Demerud, ekonomichef Emmaboda kommun


Utses att justera: Sten-Olof Johansson

Protokoll: Omfattar §§ 38 - 46

Nästa Direktionsmöte: Måndagen den 7/3 2016 kl. 08.30, stationen i Torsås

Underskrifter:


Sekreterare


Ing-Marie Michaelsson

Ordförande


Ann-Marie Fagerström

Justerande


Sten-Olof Johansson



Dnr:

Ärendeförteckning vid direktionsmöte 2015-11-09

§ 1	Mötets öppnande och upprop av tjänstgörande direktionsledamöter	3
§ 2	Val av justerare	3
§ 3	Protokoll från föregående sammanträde	3
§ 4	Ekonomiredovisning	3
§ 5	Budget 2016	3
§ 6	Revisionsrapport delår 2015	4
§ 7	Överenskommelse RIB 15, Vision	5
§ 8	Brandskyddskontroll i egen regi	5
§ 9	Informationspunkter	5



Dnr:

§ 38 Mötets öppnande

Ordförande Ann-Marie Fagerström hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat. Hon föreslår en kort presentation av ledamöterna och tjänstemännen eftersom hon har en praoelev med sig som ska följa henne under hela veckan.

§ 39 Val av justerare

Beslut: Sten-Olof Johansson utses att, jämte ordförande, justera dagens protokoll.

§ 40 Protokoll från föregående sammanträde

Ordförande går igenom föregående sammanträdesprotokoll.

Beslut:

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

§ 41 Ekonomiredovisning

Räddningschef Hans Erlandsson redovisar ekonomiuppföljningen till och med oktober. Resultatet visar ett negativt utfall på -29 tkr. Troligtvis kommer årets resultat att bli positivt eftersom förbundet har fler utbildningar, tillsyner o.dyl. att fakturera innan årets slut. Förbundet håller på att teckna nya avtal gällande SFI-utbildningar med medlemskommunerna, men också med grannkommunerna. Förbundet har under året haft Amar (som bl.a. talar arabiska) anställd på en halvtidstjänst (instegsjobb). Amar har varit med under förbundets utbildningar, övningar och andra kurser och kan nu hålla egna utbildningar, fast då på arabiska. Detta har visat sig vara en lyckoträff inte minst pga. flyktingsituationen där många kommer just från arabisktalande länder. Hans Erlandsson fortsätter med att informera om att driftkostnaderna ligger 250 tkr. back och påminner om att MSB-bidraget, angående säkerhetssamordningstjänsten från Emmaboda kommun, ska läggas in på förbundet fr.o.m. 1/10 2015. Likviditeten i förbundet har sjunkit till 2,2 % och förbundet har nu ca 4 milj. i reverslån. Ekonomichef Jan Demerud informerar om att minusresultatet från föregående år ska återställas inom en treårs period.

Beslut:

Direktionen noterar informationen.

§ 42 Budget 2016

Räddningschefen informerar om förändringar i budget för 2016. Förändringarna gäller främst övertagandet av brandskyddskontrollerna. Hans Erlandsson menar att det kommer att ge bra intäkter men också kostnader. Finn och Hans har varit på studiebesök i Göteborg där brandskyddskontrollerna kommer att utföras av Räddningstjänsten Stor Göteborg. Finn menar på att första året kommer att bli haltande vad gäller inkomster och det kan till och med bli ett minus i budgeten, eftersom förbundet bara har ett halvår på sig att köra igång verksamheten. Ledamöterna från Torsås säger att det är positivt för Torsås del att lägga



Dnr:

brandskyddskontrollen i förbundet. De undrar också hur det kan debiteras i och med övrig tillsyn. Räddningschefen svarar att förbundet bara kan ta betalt för brandskyddskontrollen och ingenting annat. Förbundet vill att det ingår LSO i kontrollen men vi kan inte ta betalt för den informationen. Brandskyddskontroll är myndighetsutövning och kan därför inte momsbeläggas. Vidare informerar Hans om ökade utbildningsinsatser för 2016. Amar Hajjouz kommer att projektanställas under nästa år och ansvarar för utbildningarna för SFI och asylsökande. Utbildningarna kommer att hållas på arabiska. Arbetsförmedlingen kommer att stödja projektanställningen med en viss ersättning för nyanställningsjobb. Amar har en halvtidstjänst idag som då kommer att ökas nästa år till heltid. Utbildningar inom detta område har redan bokats hos oss av våra grannkommuner Karlskrona, Nybro m.fl. Vad gäller fordonsplanen i förbundet så informerar Hans om att avskrivningen för stora bilar är 20-25 år. År 2015 har en personbil bytts ut och nästa år skulle det behöva bytas ut två pickuper och en buss, beroende på hur ekonomin ser ut. Sedan tillkommer det också Rakel-terminal i persontransporterna. År 2017 skrivs många fordon och inventarier över till förbundet och det är då också inplanerat med inköp av ny släckbil till Emmaboda.

Vidare informerar räddningschefen att om Trygghetsteam-Rakel införs så föreslår han att kostnaden där tas centralt från respektive kommun. Hans Erlandsson har heller inte hört något från Landstinget angående hyra för nybyggnationen av omklädningsrum i Torsås. Vad gäller sambruk så kommer det inte att drabba budgeten för 2016. Bakre ledning testas nu under en 3 månads period. Räddningschefen tycker att kalkylen på nybyggnationen av den nya brandstationen i Emmaboda (23 milj.) bör uppdateras, eftersom det nu var några år sedan den gjordes. Han tycker att det är tid att ta höjd för brandstationsbygget till 2017/2018. Några av direktionsledamöterna undrar om det återigen finns intresse för Blåljushus. Hans Erlandsson har inte hört något nytt om detta men säger att han kan höra sig för en gång till med de kanaler han har formellt.

Beslut:

Förbundsdirektionen noterar informationen och uppdrar till räddningschefen att prata med MSB angående eventuell projektering av ny brandstation i Emmaboda.

§ 43 Revisionsrapport delår 2015

Räddningschefen går igenom revisorernas granskningsrapport för delårsrapporten 2015. Deras bedömning är att delårsrapporten uppfyller de finansiella mål som förbundet fastställt, delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed, två av tre verksamhetsmål uppnås. Det mål som inte uppnås är att hålla anspänningstiden vid larm inom 5 minuter på samtliga stationer. När mätning genomfördes var det endast stationen i Vissefjärda som inte uppfyllde målet. Revisorerna tycker därmed att delårsrapporten uppfyller syftet att ge direktionen möjlighet att använda den som underlag för styrning, ledning och kontroll av verksamheten.

Beslut:

Direktionen beslutar att skicka revisionsrapporten till respektive kommunfullmäktige för godkännande (*bilaga 1*).



Dnr:

§ 44 Överenskommelse RiB 15, Vision

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 15 med Vision för tillämpning fr.o.m. 2015-07-21, att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 15 med Vision som lokalt kollektivavtal.

Beslut:

Förbundsdirektionen beslutar att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15) med Vision (*bilaga 2*).

§ 45 Brandskyddskontroll i egen regi

Hans Erlandsson informerar om att förbundsledningen för räddningstjänsten har önskemål om att överta brandskyddskontrollen (myndighetsutövningen) och förlägga den på räddningstjänstförbundet istället för att upphandla privata entreprenörer. Avtalet med Sotning & Brandskydd Torsås AB är uppsagt och slutar att gälla 2016-04-01. Avtalet med Emmaboda Sotningsdistrikt går ut aug.-sept. 2016 i och med att Skorstensfejarmästaren går i pension. Räddningschefen menar att det är en fördel att det inte är samma organisation som gör rent (sotning) och som kontrollerar (brandskyddskontroll). I och med brandskyddskontroll i egen regi så finns det också en ökad möjlighet att nå ut till nya målgrupper i det förebyggande arbetet, man kommer att kunna informera om fler förebyggande brandskydd. Brandskyddskontroll är också en myndighetsutövning som bör utföras av en myndighet och inte av ett privat företag. Myndighetsutövning får inte momsbeläggas vilket kommer att innebära en lägre kostnad för kommunmedborgarna. Henrik Nilsson Bokor säger att det finns en enighet om övertagande av brandskyddskontrollerna i Torsås. Befintliga kalkyler bör dock revideras eftersom avgifter för LSO var medräknade i de som visades i Torsås och sådana avgifter kan inte tas ut vid brandskyddskontrollen.

Beslut:

Förbundsdirektionen beslutar att ha inriktningen på att brandskyddskontrollerna ska över till kommunerna och att medlemskommunerna i sin tur beslutar om att förlägga brandskyddskontrollen hos Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås.

§ 46 Informationspunkter

Info föreläggande (PBL, MSB angående asylsökande och ensamkommande):

Finn Jensen informerar om att det inte finns något nytt ärende om föreläggande i kommunerna i dagsläget. Föreläggandet som ligger hos Förvaltningsrätten ligger kvar och han har inte hört något nytt om detta fall. Vad gäller situationen i kommunerna med asylsökande och ensamkommande flyktingbarnen så är trycket mycket högt på boenden. Diskussioner om olika boendeformer uppkom, men vad gäller boende för ensamkommande flyktingbarn så är det enligt Boverkets Byggregler verksamhetsklass 3B som gäller.



Dnr:

Ann-Marie Fagerström menar att det måste finnas en tydlig dialog mellan Räddningstjänst och kommun vilka regler som gäller i dessa frågor.

Uppföljningsrapportering av sotningsverksamheten i Torsås:

Finn informerar om att sotningsföretaget i Torsås har satsat på förbättringar bl.a. vad gäller nya sotningsverktyg och ny telefonväxel. Dessutom har företaget visat sig genom reklam i olika medier.

Avstämning verksamhetsplan 2015:

Hans Erlandsson stämmer av verksamhetsplan 2015. Nytt handlingsprogram för skydd mot olyckor 2015-2018, kommer troligvis att vara färdigt till mars nästa år. Samarbetet "samverkan Sydost" (Kalmar, Nybro, Öland, Emmaboda och Torsås) kommer att fortsätta med nya arbetsträffar och kartläggning på riktade samverkansområden. Arbetet med de inventerade branddammarna i Torsås kommer att fortskrida. Avtalen angående automatiska brandlarm kommer att förnyas/förändras. Övning/utbildning av kommunens politiker/tjänstemän inom krisledning kommer att utföras. Nya utbildningskrav gällande användning av motorsåg har påbörjats och kommer att avslutas nästa år.

TFAB investeringar:

Finn Jensen informerar om att när han har gjort tillsyner på Torsås kommuns förskolor så står det ofta möbler och andra saker i utrymningsvägarna. Hans rekommendationer för förläggande är att det byggs ett kallförråd utanför där dessa saker förvaras. Verksamheten påstår då att de inte kan ta den investeringen utan att det är fastighetsägaren som bör ta den. Fastighetsägaren säger tvärt om. Finns fråga är då vem som man förelägger. Ekonomichef Jan Demerud säger att annan aktör inte kan göra investeringar i annans lokal. Direktionsledamötena tycker nog också att det är fastighetsägaren som ska föreläggas.

Beslut:

Direktionen beslutar att Torsås ledamöter tar med sig frågan till Torsås kommun för klargörande, och att förbundet i sådana fall förelägger fastighetsägaren.

FRG (Frivillig Resurs Grupp) information:

Räddningschefen informerar om Frivilliga Resurs Gruppen (FRG). FRG är en frivillig organisation som bygger på civilt engagemang och har utbildats av Civilförsvarsförbundet. Organisationen har till uppgift att stödja kommunerna vid extraordinära insatser. FRG finns idag i Emmaboda kommun (ca 30 medlemmar) men håller på att etablera sig även i Torsås kommun. Ansvar för FRG och dess utrustning kommer den gemensamma säkerhetssamordnaren i förbundet att ha. Vid aktivering av FRG är lönen densamma som för en deltidbrandman, man följer RiB-avtalet.



Dnr:

Mötestider 2016:

Beslut:

Förbundsdirektionen beslutar om följande datum för direktionmöten under år 2016 med start kl. 08.30: Torsås den 7/3, Emmaboda den 13/6, Torsås den 19/9 och Emmaboda den 21/11.

Ordförande Ann-Marie Fagerström tackar för visat intresse och förklarar mötet för avslutat.

Revisorerna i
Räddningstjänstförbundet Emmaboda Torsås 2015-10-30

Till Kommunfullmäktige i
Emmaboda
Torsås


Utlåtande avseende delårsrapport 2015


Revisorerna skall bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som direktionen beslutat om i årsbudgeten och flerårsplanen.

Förbundets revisorer har översiktligt granskat Räddningstjänstförbundet Emmaboda Torsås delårsrapport per den 31 augusti. En översiktlig granskning är väsentligt begränsad och inriktad på analys och mindre på detaljgranskning. Granskningsresultatet framgår av bifogad revisionsrapport som utarbetats av PwC.

Revisorerna bedömer att:

- delårsrapporten i allt väsentligt uppfyller lagens krav och god redovisningssed,
- förbundet, enligt prognosen, kommer att uppnå en ekonomi i balans,
- delårsrapporten innehåller en uppföljning av förbundets mål för god ekonomisk hushållning. Vi instämmer i gjorda bedömningar om måluppfyllelser. Enligt uppföljningen beräknas samtliga finansiella mål och två av tre verksamhetsmässiga mål att uppfyllas.
- delårsrapporten uppfyller syftet att ge direktionen möjlighet att använda den som underlag för styrning, ledning och kontroll av verksamheten.


Samuel Svensson
Av Emmaboda kommun
utsedd revisor


Kerstin Hansson
Av Torsås kommun
utsedd revisor



Granskningsrapport

Granskning av delårsrapport 2015

Räddningstjänst-
förbundet Emmaboda
Torsås

Caroline Liljebjörn

30 oktober 2015

pwc



Innehållsförteckning

1	Sammanfattande bedömning	1
2	Inledning	2
2.1	Bakgrund	2
2.2	Syfte, revisionsfrågor och avgränsning	2
2.3	Revisionskriterier	2
2.4	Metod	3
3	Granskningsresultat	4
3.1	Rättvisande räkenskaper och god redovisningssed	4
3.2	God ekonomisk hushållning	5
3.2.1	Finansiella mål	5
3.2.2	Mål för verksamheten	5



1 Sammanfattande bedömning

PwC har på uppdrag av förbundets förtroendevalda revisorer översiktligt granskat förbundets delårsrapport för perioden 2015-01-01 – 2015-08-31. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2015.

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge förbundets revisorer ett underlag för sin bedömning av om delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål som förbundet fastställt. Revisorernas uttalande avges i den bedömning som de avlämnar till medlemmarnas kommunfullmäktige i samband med att delårsrapporten behandlas.

Resultatet för perioden är 164 tkr (96 tkr), vilket är 68 tkr högre än motsvarande period föregående år. Prognosen för helåret pekar mot ett positivt resultat om 178 tkr.

Bedömningen i delårsrapporten är att balanskravet kommer att uppfyllas. Underskottet från föregående år, som uppgår till -141 tkr, återställs i och med det prognostiserade resultatet.

Utifrån vår översiktliga granskning gör vi följande bedömning av förbundets delårsrapport:

- Vi bedömer att delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed i övrigt.
- Vi instämmer i förbundets bedömning av möjligheterna att nå de finansiella mål som förbundet fastställt. Enligt prognosen uppfylls båda de finansiella målen.
- Vi instämmer i förbundets bedömning av möjligheterna att nå de verksamhetsmål som förbundet fastställt. Enligt prognosen uppfylls två av tre verksamhetsmål. Det mål som inte uppnås avser att hålla anspänningstiden vid larm inom 5 minuter på samtliga stationer. När mätning genomfördes var det endast stationen i Vissefjärda som inte uppfyllde målet.



2 Inledning

2.1 Bakgrund

Kommuner och kommunalförbund är enligt den kommunala redovisningslagen (KRL), skyldiga att minst en gång om året upprätta en särskild redovisning (delårsrapport) för verksamheten från årets början.

KL 9 kap 9 a §

Revisorerna skall bedöma om resultatet i delårsrapporten som enligt 8 kap. 20 a § skall behandlas av fullmäktige och årsbokslutet är förenligt med de mål fullmäktige beslutat. Revisorernas skriftliga bedömning skall biläggas delårsrapporten och årsbokslutet.

Revisorernas bedömning av delårsrapporten ska grundas på det ekonomiska resultatet och uppfyllelsen av förbundets mål för ekonomi och verksamhet.

2.2 Syfte, revisionsfrågor och avgränsning

Granskningen syftar till att översiktligt bedöma om delårsrapporten ger svar på följande revisionsfrågor.

- Har delårsrapporten upprättats enligt lagens krav och god redovisningssed?
- Är resultaten i delårsrapporten förenliga med de av förbundet fastställda finansiella målen, d.v.s. finns förutsättningar att målen kommer att uppnås?
- Är resultaten i delårsrapporten förenliga med de av förbundet fastställda målen för verksamheten, d.v.s. finns förutsättningar att målen kommer att uppnås?

Granskningen har planerats och genomförts ur ett väsentlighets- och riskperspektiv för att i rimlig grad kunna bedöma om delårsrapporten ger en rättvisande bild. Granskningen är översiktlig och omfattar därför att bedöma ett urval av underlagen för den information som ingår i delårsrapporten. Då vår granskning därför inte varit fullständig utesluter den inte att andra än här framförda felaktigheter kan förekomma.

2.3 Revisionskriterier

Direktionen är ansvarig för upprättandet av delårsrapporten som enligt 8 kap 20 a § KL ska behandlas av medlemmarnas kommunfullmäktige.

Granskningen av delårsrapporten innebär en bedömning av om rapporten följer:

- Kommunallagen och lag om kommunal redovisning
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendation 22 samt god redovisningssed i övrigt

2.4 Metod

Granskningen har utförts genom:

- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av relevanta dokument
- Översiktlig granskning och analys av det siffermässiga bokslutet per 2015-08-31 samt av resultatprognosen för året
- Översiktlig analys av verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de av fullmäktige fastställda målen

Granskningen är inte lika omfattande som granskningen av årsredovisningen utan mer översiktlig. Granskningen är dessutom mer inriktad på analytisk granskning än på substansgranskning.

Vår granskning och våra synpunkter baseras på den version till delårsrapport som presenterades 2015-10-26. Direktionen har fastställt delårsrapporten och överlämnat den till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapporten är faktagranskad av personal på ekonomikontoret i Emmaboda kommun samt räddningschefen.



3 Granskningsresultat

3.1 Rättvisande räkenskaper och god redovisningssed

Den upprättade delårsrapporten omfattar perioden januari – augusti, vilket är inom ramen av den tid som lagen om kommunal redovisning stadgar¹.

Delårsrapporten består av en förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning samt kassaflödesanalys och noter. I det finansiella avsnittet finns även driftredovisning med utfall och budget till och med 31 augusti 2015 samt en redovisning av periodens investeringar. Förvaltningsberättelsen innehåller en redovisning av verksamheten med inriktning på utfört arbete, händelser och statistik samt en beskrivning av personalförhållanden och fortsättningen på år 2015. Det finns en utvärdering av verksamhetsmässiga och finansiella mål för god ekonomisk hushållning.

Resultatet för Räddningstjänstförbundet Emmaboda Torsås uppgår under årets första åtta månader till 164 tkr (96 tkr). Verksamhetens avvikelse jämfört med budget är 164 tkr.

Följande poster kommenteras:

- I årsredovisningen 2014 uppgick pensionsavsättningen till 1 029 tkr. Under år 2015 har en utredning visat att avsättningen var för hög eftersom pensionsförpliktelsen även säkrats av en pensionsförsäkring. Per den 31 augusti uppgår pensionsavsättningen till 286 tkr. Justeringen har gjorts mot eget kapital och även jämförelsetalen har justerats.

Vi har granskat ett urval av poster bl.a. avseende periodiseringar som är gjorda i samband med delårsrapporten. Granskningen är inriktad på större poster som verksamhetens intäkter, personalkostnader, sociala avgifter, semesterlöneskuld, pensionskostnader, särskild löneskatt samt förutbetalda respektive upplupna² kostnader och intäkter. Granskningen visar att posterna har periodiserats korrekt.

Nettoinvesteringarna uppgår per 31 augusti till 111 tkr.

Årsprognosen pekar mot ett positivt resultat för räkenskapsåret om 178 tkr. Balanskravet ser därmed ut att uppfyllas. Underskottet från föregående år, som uppgår till -141 tkr, återställs i och med det prognostiserade resultatet.

Bedömning

I vår översiktliga granskning har det inte framkommit några omständigheter som tyder på att förbundets delårsrapport är upprättad i strid med lagens krav och god redovisningssed i övrigt.

¹ Lag (1997:614) om kommunal redovisning kap 9 § 1

² Ej betalda intäkter och kostnader som avser bokslutsperioden.

Vi bedömer att delårsrapporten är upprättad i enlighet med RKR:s rekommendation 22.

3.2 God ekonomisk hushållning

3.2.1 Finansiella mål

I delårsrapporten görs en överskådlig avstämning mot förbundets finansiella mål som fastställts i budget 2015:

Finansiellt mål, fastställt av förbundet i budget 2015	Prognos 2015	Måluppfyllelse, förbundets bedömning
Att hålla sig inom de beslutade ramarna för räddningstjänstförbundet 2015.	Resultatet efter andra tertialet uppgår till 164 tkr och prognosen för helåret pekar mot ett resultat om 178 tkr.	Prognosen pekar på att målet kommer att nås.
Att vid investeringar under 2015 i största möjligaste mån använda eget kapital framför belåning.	Investeringarna efter andra tertialet uppgår till 111 tkr. Prognosen för helåret är att målet kommer att nås.	Prognosen pekar på att målet kommer att nås.

Vi delar förbundets samlade bedömning att båda de finansiella målen kommer att kunna uppnås.

Bedömning

Vår översiktliga granskning visar att prognostiserade resultat är förenligt med de finansiella målen som förbundet fastställt i budget 2015. Enligt prognosen uppnås båda de finansiella målen.

3.2.2 Mål för verksamheten

Budgeten omfattar också tre verksamhetsmål som innebär att:

- antalet lagstadgade tillsyner utförs samt att förbundets tillsynsplan följs,
- att hålla anspänningstiden vid larm inom 5 minuter på samtliga stationer samt
- att samtliga elever i 2:a och 5:e klass i grundskolan (Emmaboda och Torsås) skall utbildas i brandskydd och säkerhet.

Förbundets bedömning är att det andra verksamhetsmålet, att hålla anspänningstiden vid larm inom 5 minuter på samtliga stationer, inte är uppfyllt när det gäller stationen i Vissefjärda. De övriga två verksamhetsmålen bedöms vara uppfyllda.

Vi konstaterar att samtliga mål som förbundet fastställt följs upp i delårsrapporten. Redovisningen görs utifrån prognos för helårsutfallet.

Bedömning

Vår översiktliga granskning tyder på att måluppfyllelsen avseende verksamheten delvis är förenlig med de av förbundet fastställda målen i budget 2015. Enligt prognosen uppnås två av tre verksamhetsmål. Det mål som inte uppnås avser att hålla anspänningstiden vid larm inom 5 minuter på samtliga stationer. När mätning genomfördes var det endast stationen i Vissefjärda som inte uppfyllde målet.

2015-10-30

Caroline Liljebjörn

Caroline Liljebjörn
Projektledare/Uppdragsledare



PACTA

CIRKULÄR 15:26

Arbetsgivarpolitiskaavdelningen
Erik Lardenäs
Annika Bjursell

Nyckelord: Räddningstjänst

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15) med Vision

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har nu träffat överenskommelse om Räddningstjänstpersonal i Beredskap, RiB 15, även med Vision.

Överenskommelsen följer den avtalsperiod, beloppshöjningar och textförändringar som träffats med Brandmännens Riksförbund (BRF) 2015-07-21 (se cirkulär 15:22). Liksom överenskommelsen med BRF saknar avtalet retroaktiv verkan och samtliga förändringar gäller från 2015-07-21.

Förhandlingar med Svenska Kommunalarbetarförbundet pågår fortfarande.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 15 med Vision för tillämpning fr.o.m. 2015-07-21, att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 15 med Vision som lokalt kollektivavtal.

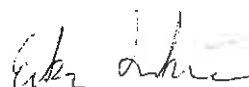
Frågor

Frågor om detta cirkulär och RiB 15 besvaras av Annika Bjursell och Erik Lardenäs

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen



Maria Dahlberg



Erik Lardenäs

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt

Vision å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 15. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilaga.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt Bilaga 1 § 11.

2. Vidare konstaterar parterna

Att arbetstagare omfattas av KAP-KL AKAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

Att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

Att §§ 9–14, 16, 21 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Vision överens om att om arbetsoförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkningar

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dag ersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

5. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Vision överens om att då gravid arbetstagare enbart i anställningen som deltidsbrandman och som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, samt då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning. Detta gäller då graviditetspenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken. Ersättning utges dock inte längre än 180 kalenderdagar.

Anmärkningar

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dag ersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av Bilaga 1 §§ 13–14 sker enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 4,6 procent.

§ 6 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 7 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 15.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 15 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 8 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2015-07-21–2016-09-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 9 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting

För Arbetsgivarförbundet Pacta

För Vision

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser – fortsättningsvis kallade avtalet – tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,

§ 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så begär, är arbetstagare i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

Under anställningen är arbetstagaren efter särskild uppmaning av arbetsgivaren skyldig att regelbundet genomgå hälsoundersökningar som är nödvändiga för bedömning av arbetstagarens hälsotillstånd med hänsyn till uppdraget (arbetets innehåll).

§ 4 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl,

att fullgöra insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap. § 2,

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande utom arbetstagarens kontroll uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring. Arbetsgivaren kan begära att arbetstagaren lämnar ett skriftligt intyg om orsak till tjänstgöringshinder.

Anmärkning

Intyget ska vara utfärdat av exempelvis läkare eller Försäkringskassan.

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

§ 6 Anställningens upphörande

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

Arbetstagare som lämnar anställningen innan uppsägningstiden löpt ut förlorar sin rätt till inestående ersättningar och förmåner.

§ 7 Avstängning

Förseelser m.m.

1. En arbetstagare kan på grund av förseelse tillfälligt tas ur arbete och beredskap av arbetsgivaren. För denna tid ska arbetstagaren avstå ersättningar enligt §§ 9–14, 18 samt 21, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger att viss del av ersättningarna får behållas.
2. Är en arbetstagare på sannolika skäl misstänkt för eller bevisligen skyldig till svårare fel eller försummelse i arbetet, brott som kan medföra fängelse eller

svårare förseelse utom anställningen har arbetsgivaren rätt att i avvaktan på slutligt ställningstagande avstänga arbetstagaren från arbete och beredskap.

Avstängning kan även ske om det i övrigt finns vägande skäl.

Avstängning får ske för högst 30 kalenderdagar i sänder. Har utredning om förseelse upptagits av polis- eller åklagarmyndighet, gäller dock avstängningen längst intill dess beslut i åtalsfrågan meddelats eller domen vunnit laga kraft.

3. Under avstängning behåller arbetstagaren ersättning enligt § 9.

Vid avstängning på grund av vägande skäl enligt punkt 2 andra stycket behåller arbetstagaren ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21 som arbetstagaren enligt gällande förläggning av arbetstid och beredskap skulle ha fått.

Arbetsgivaren kan besluta om avstängning med innehållen ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21, vid avstängning enligt punkt 2 första stycket om arbetsgivaren finner att särskilda skäl föreligger.

Om avstängningen inte åtföljts av annan disciplinär åtgärd än varning eller, om åtal väckts och arbetstagaren frikänns eller åtalet läggs ned ska arbetstagaren återfå innehållen ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21.

Medicinska skäl

4. Arbetsgivare kan meddela en arbetstagare förbud att arbeta för att förhindra att smitta sprids. Under ett sådant förbud behåller arbetstagaren ersättning enligt §§ 9–14, 18 och 21.

5. En arbetstagare kan meddelas förbud att arbeta i avvaktan på resultat av beordrad läkarundersökning enligt § 3 stycke 2. Under ett sådant förbud får arbetstagaren sjuklön med 77,6 procent av ersättningen enligt § 9.

6. En arbetstagare kan avstängas från arbete och beredskap för högst 30 kalenderdagar i sänder om arbetstagaren

a) vägrar genomgå läkarundersökning eller medicinsk undersökning enligt lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, eller

b) vägrar att följa läkares föreskrift om vård.

Under sådan avstängning ska arbetstagaren avstå samtliga ersättningar enligt §§ 9–14, 18 och 21.

7. Inför beslut om avstängning eller förbud att arbeta enligt punkt 2–6 ska arbetsgivaren genomföra överläggning med personalorganisationen.

Arbetsgivaren kan fatta och verkställa beslut innan överläggningsskyldigheten fullgjorts om synnerliga skäl föranleder det.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

§ 8 Disciplinpåföljd

1. En arbetstagare som i arbetet gjort sig skyldig till fel eller försummelse kan meddelas disciplinpåföljd i form av skriftlig varning.

Disciplinpåföljd får dock inte meddelas en arbetstagare för att arbetstagaren har deltagit i strejk eller jämförlig stridsåtgärd.

2. Har arbetsgivaren anmält felet eller försummelsen enligt punkt 1 till polis- eller åklagarmyndighet, får arbetsgivaren inte inleda eller fortsätta disciplinärt förfarande med anledning av den förseelsen.

3. Innan fråga om disciplinpåföljd avgörs ska berörd arbetstagare ges tillfälle att yttra sig och personalorganisationen underrättas om den tilltänkta åtgärden. Organisationen har rätt till överläggning i frågan. Överläggningen ska påkallas senast 7 kalenderdagar efter det att underrättelsen mottagits.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

4. Den skriftliga varningen ska meddelas på sådant sätt att tvekan inte kan uppstå om anledningen till åtgärden.

2. Ersättningar

§ 9 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

4 006 kronor/vecka fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkningar

1. Vid beredskapstjänst under del av vecka (exempelvis timme, dag, dygn etc.) utges ersättning i proportion till hel vecka såvida annat inte överenskoms.

2. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag-lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 100 procent av utgående ersättning sådant dygn. Vid skiftbyte sådant dygn utges ersättningen till de arbetstagare som ingår i det skiftlag som fullgör flest timmar (övervägandeprincipen). Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

Anmärkning

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iakttas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

§ 10 Räddningstjänst

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med

239 kronor för första timmen och 156 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m. 2015-07-21.

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad första timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 procent. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vakttjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

§ 11 Övning och materielvård

För övning och materielvård utges ersättning med

156 kronor per timme fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkning

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligt åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete.

§ 12 Säkerhetsvakt

För säkerhetsvakt utges ersättning med lägst

156 kronor per timme fr.o.m. 2015-07-21.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

Anmärkningar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.

2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

§ 13 Förmanstillägg och platschefsarvode m.m.

1. Ansvarig förman får tillägg med lägst 340 kronor per beredskapsvecka. Tilläggets storlek överenskomms i lokala förhandlingar.

Anmärkning

Vid bestämmande av storleken på förmanstillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

§ 14 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Till arbetstagare som tilldelats särskild ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

§ 15 Biltillägg

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 300 kronor per beredskapsvecka.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens/arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

§ 16 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj–september) utges – utöver ersättning i § 9 – ersättning med

572 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2015-07-21.

Anmärkning

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 16 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

§ 17 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

§ 18 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

§ 19 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 9–16 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

§ 20 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

§ 21 Ersättning vid deltagande i utbildning

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 11.

Deltar arbetstagaren i kurs utanför den vanliga verksamhetsorten utges dessutom traktamente och reseersättning.

Anmärkning

Med den vanliga verksamhetsorten avses detsamma som i traktamentsavtalet.

Arbetstagare som reser i samband med kurs får färdtidsersättning enligt förutsättningar i denna bestämmelse.

Färdtidsersättning utges inte då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.

Färdtidsersättning utges enligt följande.

	För de första 10 tim- marna under en kalen- dervecka, för vilka ersättningen ska utges	För tid därutöver under kalenderveckan
% av timlönen enligt § 11	53 %	80 %

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

Väntetid som föranleds av tillfälligt uppehåll eller avbrott i färden (tågbyte eller annat byte av färdmedel) likställs med färdtid.

Färdtidsersättning utges endast för färdtid och i föregående stycke nämnd väntetid, som sammanlagt varar under minst 30 minuter.

Färd- och väntetid summeras per kalendervecka, summan avrundas uppåt till närmaste hel- eller halvtimme.

Färdtidsersättning utges inte för sådan tid mellan kl. 22.00–06.00 då arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet.

Färdtid utges endast för färdtid och väntetid som är försvarlig med hänsyn till den avsedda förrättningen, resekostnaden och kommunikationsmöjligheterna.

Anmärkningar

1. Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
2. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
3. Vid genomgång av kompetensutbildning till Räddningsledare utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.
4. Vid genomgång av MSB:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, f.n. 7 veckor/studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 2 000 kronor per studievecka/studiepoäng som studieplanen omfattar.

